

Unia Europejska  
Europejskie Fundusze  
Strukturalne i Inwestycyjne



Fundusze Europejskie  
Program Regionalny



URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO  
Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich  
15-688 Białystok  
ul. gen. George'a Smitha Pattona 8

Białystok, dnia 12 października 2020 r.

UM10-6933-UM1040005/15  
ROW-IX.432.1.5.2016

STOWARZYSZENIE LOKALNA GRUPA DZIAŁA  
„KRAINA MLEKIEM PŁYNAĆA” w MAŁYM PŁOCKU  
Wpłynęło dnia 13.10.2020  
Nr 192 Zał. ....  
(podpis osoby przyjmującej)

Stowarzyszenie Lokalna Grupa  
Działania „Kraina Mlekiem Płynąca”  
ul. Krótka 15  
18 - 516 Mały Płock

W odpowiedzi na pismo z dnia 24.09.2020 r. dotyczące aktualizacji planu szkoleń dla członków organu decyzyjnego i pracowników biura LGD, stanowiącego załącznik nr 7 do umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność nr 00002-6933-UM1040005/15 z dnia 17 maja 2016 roku informuję, iż ww. dokument został zaakceptowany.

z up. ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Elżbieta Filipowicz  
Dyrektor  
Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich

Sprawę prowadzi: Ewa Załuska, tel. (85) 66 54 716, e-mail: [ewa.zaluska@wrotapodlasia.pl](mailto:ewa.zaluska@wrotapodlasia.pl)

**PLAN SZKOLEŃ DLA CZŁONKÓW ORGANU DECYZYJNEGO I  
PRACOWNIKÓW BIURA STOWARZYSZENIA LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA  
„KRAINA MLEKIEM PŁYNACA”**

Plan szkoleń został sporządzony w oparciu o informacje/potrzeby określone przez członków organów i pracowników LGD z uwzględnieniem bieżących potrzeb w zakresie analizy dokumentów strategicznych, programowych, regulacji prawnych, procedur ewaluacji, podnoszenia umiejętności i kwalifikacji oraz doświadczeń zebranych w poprzednim okresie programowania. Poszczególne elementy planu szkoleń wynikają również z zakresów obowiązków i kompetencji organów LGD oraz pracowników biura. Zgodnie z obowiązującymi wytycznymi szkolenia zostały zaplanowane dla członków Rady i pracowników, ale także dla członków Zarządu, którzy sprawują nadzór i kontrolę nad funkcjonowaniem LGD oraz realizację LSR. Jako najważniejsze i najpotrzebniejsze cele szkoleniowe zostały określone zagadnienia związane z dokumentami strategicznymi, programowymi, ale również wewnętrznymi przepisami, które są podstawą działań organów i biura LGD. Bardzo istotne z punktu widzenia dalszego rozwoju LGD są szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej w stowarzyszeniach. Konieczne też ze względu na zmieniający się skład Rady, ale również ze względu na zmianę kryteriów wyboru operacji i procedur dokonywania oceny są szkolenia dotyczące realizacji procedur wyboru operacji. Konieczne też w celu prawidłowej kontroli wdrażania LSR jest zorganizowanie szkoleń z zakresu realizacji procedur monitoringu i ewaluacji. Pozostałe zaplanowanie szkolenia wynikają z zadań jakie będą realizowane przez organy i pracowników LGD oraz wynikające ze specyfiki ich pracy. Prowadzone działania szkoleniowe mają na celu podnoszenie poziomu wiedzy, umiejętności i kwalifikacji osób, które odpowiadają za realizację LSR. Kwotę przeznaczoną na realizację szkoleń oszacowano na podstawie przeprowadzonego rozeznania cen rynkowych, zakładając możliwość realizacji dodatkowych szkoleń wynikających z bieżących potrzeb związanych ze wdrażaniem LSR oraz z prowadzonego na bieżąco monitoringu realizacji LSR. Koszty szkoleń zostaną sfinansowane ze środków zaplanowanych na funkcjonowanie LGD.

**PLAN SZKOLEŃ DLA CZŁONKÓW ORGANU DECYZYJNEGO I  
PRACOWNIKÓW BIURA STOWARZYSZENIA LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA  
„KRAINA MLEKIEM PŁYNACA”**

<b>Lp.</b>	<b>Rodzaj szkolenia</b>	<b>Termin</b>	<b>Zakres</b>
1.	Szkolenie dla Zarządu	I półrocze 2016	Szkolenie z zakresu ustawy Prawo o Stowarzyszeniach, dokumentów strategicznych związanych z PROW na lata 2014-2020, dokumentów i regulacji wewnętrznych LGD
2.	Szkolenie dla Zarządu	II półrocze 2016	Szkolenie z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej w stowarzyszeniach
3.	Szkolenie dla Zarządu	II półrocze 2017	Szkolenie z zakresu odpowiedzialności członków Zarządu NGO (prawnej, finansowej, karno-skarbowej, merytorycznej, kontaktu i współpracy z innymi organizacjami), zarządzanie organizacją
4.	Szkolenie dla Zarządu	II półrocze 2018	Komunikacja wewnętrzna w organizacji, monitoring i ewaluacja własna dotycząca efektywności działań organów LGD w procesie wdrażania LSR
5.	Szkolenie dla Rady	I półrocze 2016	Szkolenie z zakresu PROW 2014-2020 w kontekście oceny zgodności składanych wniosków z Programu
6.	Szkolenie dla Rady	I półrocze 2016	Procedura naboru wniosków, kryteria oceny, funkcjonowanie aplikacji do elektronicznej oceny wniosków
7.	Szkolenie dla Rady	II półrocze 2017	Procedura naboru wniosków, kryteria oceny (ewentualne modyfikacje), poziom realizacji LSR i wskaźników, w razie potrzeby szkolenie nowych członków Rady
8.	Szkolenie dla Rady	I półrocze 2019	Procedura naboru wniosków, kryteria oceny (ewentualne modyfikacje), monitoring i ewaluacja wdrażania LSR, w razie potrzeby szkolenie nowych członków Rady
9.	Szkolenie dla pracowników LGD	II półrocze 2016	Prowadzenie działalności gospodarczej w stowarzyszeniach
10.	Szkolenie dla pracowników LGD	I półrocze 2017	Szkolenie z zakresu BHP, zarządzanie czasem własnym- organizacja i podnoszenie efektywności pracy
11.	Szkolenie dla pracowników LGD	II półrocze 2017	Profesjonalna obsługa beneficjenta, doskonalenie kontaktu z beneficjentami i umiejętności świadczenia usług doradczych

12.	Szkolenie dla pracowników LGD	II półrocze 2019	Monitoring i ewaluacja w kontekście rozliczania funkcjonowania LGD i procesu wdrażania LSR
13.	Szkolenie dla Rady, Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Pracowników biura LGD	2020	Procedura oceny i wyboru wniosków, kryteria oceny, realizacji wskaźników, oceny wniosków.
14.	Szkolenie dla Rady, Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Pracowników biura LGD	2021	Monitoring i ewaluacja w kontekście rozliczania funkcjonowania LGD i procesu wdrażania LSR
15.	Szkolenie dla Zarządu i Pracowników biura LGD	2022	Szkolenie w zakresie podnoszenia i aktualizacji wiedzy niezbędnej w realizacji LSR

Ponadto członkowie organów i pracownicy LGD będą aktywnie uczestniczyć w szkoleniach i warsztatach organizowanych przez instytucje wdrażającą i Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi (z zakresu wypełniania i rozliczania wniosków i innych związanych z funkcjonowaniem LGD, monitoringiem i ewaluacją).

**SEKRETARZ**

*Maria Misiągiewicz*

**WICEPREZES**

*Agnieszka Rutkowska*

Mały Płock, dnia 25.09.2020 r.

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania  
 „Kraina Małego Płocka”  
 18-516 Mały Płock, ul. Piłsudskiego 15  
 tel/fax 86 236 71 44  
 NIP 2910225872 REGON 142774103  
 KRS 0000580181